

СТАН РИНКУ ПРАЦІ БРОВАРСЬКОГО РЕГІОНУ

Фурс О.Й. канд. псих. наук, доцент кафедри педагогіки, психології та менеджменту Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти ДЗВО «Університет менеджменту освіти» НАПН України

Анотація. Проаналізовано становище ринку праці Броварського регіону. Приведено статистичні дані центру зайнятості міста щодо реєстрації безробітних за період 2020 -2023 р.р. Викладена інформація щодо кількості забезпечених роботою безробітних громадян, професійного навчання, залучення до громадських робіт та робіт тимчасового характеру.

З'ясована кількість роботодавців, які надали до служби зайнятості інформацію про вакансії за останні чотири роки. Встановлені найбільш затребувані зареєстровані вакансії, та їх кількість у 2023 році. Відзначені роботодавці, які тісно співпрацюють із службою зайнятості міста Бровари та укомплектування вакансій яких є найбільшою. Визначені переваги активних програм служби зайнятості.

Ключові слова: ринок праці, вакансії, роботодавці, безробітні, центр зайнятості, посади, укомплектування.

Виклад основного матеріалу. Головна мета служби зайнятості Броварського регіону - щоб кожний українець мав гідну роботу із гідною заробітною платою, а кожен роботодавець забезпечений кваліфікованими кадрами, які працюють на розвиток країни. Істотною перевагою служби зайнятості є те, що вона надає широкий спектр послуг, які допомагають людині в управлінні кар'єрою впродовж усього життя, не обмежуючись винятково посередництвом у працевлаштуванні.

На сьогоднішній день обслуговуванням та наданням послуг населенню і роботодавцям Броварського району опікується Броварська філія Київського обласного центру зайнятості, Березанське управління Броварської філії та Згурівський відділ Броварської філії.

В залежності від ситуацій, які складаються в країні змінюється і кількість шукачів, які звертаються за допомогою до служби зайнятості.

Декілька статистичних даних щодо реєстрації в центрі зайнятості: 2020р. – 6702 осіб, 2021р. – 6433, 2022р. – 6529, 2023р. - 4021.

Відповідно до звернень та мотивації до праці змінюється і динаміка забезпечених роботою безробітних громадян: 2020р. – 2002 осіб, 2021р. – 2027, 2022р. – 1693, 2023р. -1123.

З метою укомплектування вакансій під замовлення роботодавців та з метою самозайнятості безробітних служба зайнятості здійснює професійне навчання безробітних. Так, професійним навчанням за направленням центру зайнятості охоплено: 2020р. -184 безробітних, 2021р. - 173, 2022р. – 175, 2023р. – 104.

Для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб роботодавцями організуються громадські роботи та інші роботи тимчасового характеру. До таких робіт було залучено: 2020р. – 295 осіб, 2021р.- 153, 2022р.- 25, 2023-884 (в т.ч. 682 особи приймали участь в суспільно корисних роботах).

В Броварському районі налічується більше 32 тисяч економічно активних роботодавців та фізичних осіб-підприємців. Більшість передових підприємств є постійними клієнтами і надійними соціальними партнерами служби зайнятості. Кількість роботодавців, які надали до служби зайнятості інформацію про вакансії: 2020р – 881, 2021р.- 878, 2022р. – 722, 2023р. – 598.

Посади, по яких кількість зареєстрованих вакансій є найбільшою (топ-20) у 2023 році: підсобний робітник, бухгалтер, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, тракторист, двірник, укладальник-пакувальник, лікар загальної практики-сімейний лікар, логіст, продавець продовольчих товарів, слюсар-ремонтник, водій автотранспортних засобів, кухар, бариста, продавець-консультант, формувальник тіста, консьерж, робітник з благоустрою, вантажник, головний інженер, менеджер (управитель) із збуту.

Слід відзначити роботодавців, які тісно співпрацюють із службою зайнятості та укомплектування вакансій яких є найбільшою: ТОВ "Краєвид", Броварський міський центр первинної медико-санітарної допомоги, КП "БРОВАРИТЕПЛООВОДОЕНЕРГІЯ", Відділ освіти Згурівської селищної ради Броварського району, КП "Згурівський ккп", Управління омс Баришівської селищної ради, ТОВ " Асканія-флора", Філія "Баришівська" Приватної науково-виробничої компанії "ІНТЕРБІЗНЕС", ТОВ "Бізнес міт продукт", ТОВ "ТД "Шантіль", ТОВ"УМК", ТОВ "Житло уют сервіс", ПРАТ " Молнія", ГУ ПФУ у Київській області, ТОВ "Березанська суконна фабрика", ТОВ "Столичний пекарний дім", СТОВ ім. Леся Сердюка, ПРАТ "Комбінат "Тепличний", ТОВ "Сільпо-фуд", ТОВ "Фора".

Починаючи з 2022 року служба зайнятості активно працює над популяризацією та реалізацією активних програм зайнятості, які прийняті Кабінетом Міністрів України. Переваги окремих програм зображено в таблиці.

ПЕРЕВАГИ активних програм служби зайнятості

Назва програми	Сутність Програми (своїми словами)	Переваги Програми для громадянина визначеної НПА категорії	Переваги Програми для роботодавця
Програма видачі ваучерів на навчання (постанова КМУ № 207 від 20.03.2013 (зі змінами)	Завдяки цій програмі певні категорії громадян шляхом професійного навчання можуть змінити професію чи підвищити власну кваліфікацію	<ul style="list-style-type: none"> - безкоштовність отримання ваучера; - самостійний вибір професії/спеціальності із затвердженого Міністерством економіки переліку (наказ № 2040 від 11.04.2023 року (зі змінами); - самостійний вибір навчального закладу та форми навчання; - можливість подати на сайті ДСЗ онлайн заявку на отримання ваучера; - держава компенсує 	<ul style="list-style-type: none"> - розвиток кадрового потенціалу ПОУ та формування кадрового резерву; - вплив на мотивацію працівників, інвестиція у збереження кадрів; - економія коштів на навчання та підвищення кваліфікації працівників (оскільки держава оплачує близько 70% вартості навчання)

		30280 грн. за навчання (близько 70% вартості навчання)	
Експериментальна програма професійного навчання УБД та осіб з інвалідністю внаслідок війни (постанова КМУ № 984 від 15.09.2023 року)	Професійна адаптація УБД та осіб з інвалідністю внаслідок війни	<ul style="list-style-type: none"> - безкоштовність проходження професійного навчання; - самостійний вибір професії або освітньої програми; - самостійний вибір форми навчання; - можливість подати онлайн заявку на навчання; - гарантована якість освіти, оскільки навчання організовується у центрах професійно-технічної освіти ДСЗ; - освітні заклади ДСЗ мають 365 акредитованих навчальних програм; - можливість проходити навчання разом із супроводжуючою особою; - компенсація витрат на проїзд, проживання та медичний огляд (за потреби); - компенсація витрат на проїзд, проживання супроводжуючої особи (за потреби); - держава компенсує 100% вартості навчання 	<ul style="list-style-type: none"> - розвиток кадрового потенціалу ПОУ та формування кадрового резерву; - повернення до праці мобілізованих УБД (за рахунок навчання, перекваліфікації та підвищення кваліфікації); - вплив на мотивацію працівників, інвестиція у збереження кадрів; - економія коштів на навчання та підвищення кваліфікації працівників (оскільки держава оплачує 100% вартості навчання); - набуття статусу соціально-відповідального ПОУ, додатковий внесок у перемогу
Професійне навчання безробітних громадян (постанова КМУ № 264 від 24.03.2023 року)	Професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних	<ul style="list-style-type: none"> - безкоштовність проходження професійного навчання на підставі виданого сертифікату на навчання; - самостійний вибір професії або освітньої програми; - самостійний вибір форми навчання; - гарантована якість освіти, оскільки навчання 	<ul style="list-style-type: none"> - розвиток кадрового потенціалу ПОУ та формування кадрового резерву; - можливість підвищувати кваліфікацію персоналу безпосередньо на виробництві, що пришвидшує адаптацію працівника на робочому місці;

		<p>організовується у центрах професійно-технічної освіти ДСЗ або закладах освіти, які пройшли процедуру конкурсного відбору;</p> <ul style="list-style-type: none"> - компенсація витрат на проїзд, проживання та медичний огляд (за потреби); - держава компенсує 100% вартості навчання 	<ul style="list-style-type: none"> - вплив на мотивацію працівників, інвестиція у збереження кадрів; - економія коштів на навчання та підвищення кваліфікації працівників (оскільки держава оплачує 100% вартості навчання); - набуття статусу соціально-відповідального ПОУ, додатковий внесок у перемогу
Надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування окремих категорій безробітних (постанова КМУ № 124 від 10.02.2023 року)	Програма спрямована на вирішення питання зайнятості зареєстрованих безробітних із числа вразливих категорій населення	<ul style="list-style-type: none"> - вигідна пропозиція для роботодавця, оскільки, роботодавець фактично отримує додаткові обігові кошти; - легальність працевлаштування; - дотримання роботодавцем гарантій зайнятості, соціального захисту та страхування; - можливості кар'єрного зростання 	<ul style="list-style-type: none"> - укомплектування вакансій; - компенсація за працевлаштування – це фактично додаткові обігові кошти ПОУ; - набуття статусу соціально-відповідального ПОУ, додатковий внесок у перемогу
Надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця (постанова КМУ № 338 від 18.04.2023 року)	Програма спрямована на вирішення питання зайнятості зареєстрованих безробітних	<ul style="list-style-type: none"> - вигідна пропозиція для роботодавця, оскільки, роботодавець фактично отримує додаткові обігові кошти; - легальність працевлаштування; - дотримання роботодавцем гарантій зайнятості, соціального захисту та страхування; - можливості кар'єрного зростання 	<ul style="list-style-type: none"> - розширення діяльності та штатної чисельності працівників (масштабування бізнесу); - компенсація за працевлаштування – це фактично додаткові обігові кошти ПОУ; - набуття статусу соціально-відповідального ПОУ, додатковий внесок у перемогу
Надання компенсації роботодавцям за працевлаштування ВПО під час воєнного стану	Програма допомагає інтегрувати ВПО у громади за місцем їх фактичного проживання	<ul style="list-style-type: none"> - вигідна пропозиція для роботодавця, оскільки, роботодавець фактично отримує додаткові обігові кошти; - легальність 	<ul style="list-style-type: none"> - укомплектування вакансій; - компенсація за працевлаштування – це фактично додаткові обігові

<p>(постанова № 331 від 20.03.2022 року)</p>		<p>працевлаштування; - дотримання роботодавцем гарантій соціального захисту та страхування; - можливості кар'єрного зростання</p>	<p>кошти ПОУ; - набуття статусу соціально-відповідального ПОУ, додатковий внесок у перемогу</p>
<p>Надання допомоги по частковому безробіттю найманих працівників у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва (постанова № 702 від 21.06.2022 року)</p>	<p>Програма спрямована на збереження робочих місць</p>	<p>- зберігається робоче місце; - усувається загроза масового скорочення чисельності штатів; - виплачується компенсація за простій; - дотримуються гарантії легальної зайнятості, соціального захисту та страхування</p>	<p>- не потрібно проводити скорочення чисельності штатів чи ліквідацію ПОУ; - збереження штатної чисельності та функціональності ПОУ; - економічна підтримка ПОУ; - набуття статусу соціально-відповідального ПОУ, додатковий внесок у перемогу</p>