



**Національна академія
педагогічних наук
України**



**БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ
НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ
ОСВІТИ**



*Сучасні заклади
освіти - 2022*

Тринадцята міжнародна виставка

WWW.VSOSVITA.COM.UA



ІННОВАТИКА
В СУЧАСНІЙ ОСВІТІ

Чотирнадцята міжнародна виставка

WWW.INNOVOSVITA.COM.UA



**BILA TSERKVA INSTITUTE OF CONTINUOUS
PROFESSIONAL EDUCATION**

ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ ТА РИНОК ПРАЦІ: СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ І ТРАНСФОРМАЦІЇ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

***Єрмоленко Андрій Борисович, к. політ. н, доцент -
завідувач кафедри методики професійної освіти та
соціально-гуманітарних дисциплін***



Ми з вами стаємо свідками фундаментальних змін на ринку праці

Виконання робочих завдань стає **автоматизованим**, роботи займають робочі місця людей, змінюються **очікування компанії від співробітників**.

Ці зміни підштовхують до несподіваних рішень і змушують працювати в умовах безпрецедентних ризиків, дестабілізації та соціальних потрясінь.

Темп цих змін наростає, як і жорсткість конкуренції в боротьбі за «таланти». При цьому саме значення терміну «**талант**» більше не несе в собі те ж значення, що 10 років тому: ролі, уміння та посади завтрашнього дня не відомі достеменно нікому.

Майбутнє ринку праці: Протиборство тенденцій, які будуть формувати робоче середовище в 2030 році (2017)



Світ став передбачуваний, ми вже пристосувалися до нової реальності. Системна криза, яку ми сьогодні маємо, – епідеміологічна, економічна, політична, управлінська, культурна, етична. Однак жодна криза не ламає трендів, які спостерігалися до її початку, а навпаки – сильно їх прискорює. Це означає, що вивчаючи тренди, ми можемо побачити майбутнє. Тобто майбутнє стає більш передбачуваним в кризу – з одного боку нас “штормить”, а з іншого – всі тренди, які проявилися до кризи, стають більш очевидними й ми можемо дивитися на них і бачити майбутнє.



**Валерій Пекар,
викладач KMBS та
Львівської бізнес-
школи УКУ,
президент компанії
«Євроіндекс»**

*Ринок праці України: сьогодення і тенденції
майбутнього (23/ 02/ 2022)*





Технологічний прогрес

Стрімкий розвиток технологічних інновацій

Автоматизація, роботизація і штучний інтелект, що стрімко розвиваються, суттєво перетворюють якість і кількість доступних робочих місць. Технології здатні полегшити нам життя, підвищити продуктивність, рівень і тривалість життя, дозволяють зосередитися на особистісній самореалізації. При цьому вони загрожують соціальній стабільності, здатні викликати політичну й економічну напруженість, якщо економічні блага не розподілені рівномірно.



Демографічні зрушення

Зміна чисельності, вікового складу і розташування світового населення

За винятком невеликого числа регіонів населення світу старіє, чинячи тиск на бізнес, соціальні інститути та економіку. Збільшення тривалості життя впливає на бізнес-моделі, амбіції цінних співробітників і витрати на пенсійне забезпечення. Співробітники похилого віку будуть змушені освоювати нові навички і працювати далі. «Переозброєння» стане нормою. Брак робочої сили в ряді стрімко старіючих економік викличе гостру необхідність в автоматизації і підвищенні продуктивності.



Стрімка урбанізація

Значне зростання числа міського населення

За прогнозами ООН, до 2030 року в містах буде проживати 4,9 млрд людей, а до 2050 року число міських жителів по всьому світу зросте на 72 %.¹ Уже зараз ВВП багатьох великих міст перевищує ВВП країн середнього розміру. У світі, що постійно змінюється, міста стануть впливовими факторами формування робочих місць.



Дефіцит ресурсів і зміни клімату

Виснаження запасів викопного палива, екстремальні погодні умови, підвищення рівня моря і дефіцит води

До 2030 року прогнозований попит на енергію і воду зросте на 50 % і 40 % відповідно.² Для задоволення потреб будуть створені нові робочі місця в таких сферах, як виробництво альтернативної енергії, нові технології, розробка нової продукції, переробка сміття і використання вторинних ресурсів. Мільйони людей, зайнятих у сфері традиційної енергетики, і сама галузь в цілому піддадуться стрімкій реорганізації.

Майбутнє ринку праці: Протиборство тенденцій, які будуть формувати робоче середовище в 2030 році

Ключові тренди:

**Цифровізація:
нова свобода.**

**Автоматизація:
нове безробіття.**
50% робочих місць
буде замінено
роботами та
штучним
інтелектом

**Індустрія 4.0:
нові професії.**

Міленіали: нові люди. Уже у 2025 році 75%
робочої сили будуть складати міленіали.

Головний тренд 2022 року – життєстійкість

- резервування: наявність запасних ресурсів та запасних шляхів, буферів;
- адаптивність: гнучкість та різноманітність реакцій, ітеративний відбір кращого, швидкість замість досконалості;
- розсудливість: «виживають тільки параноїки», моніторинг ранніх сигналів і зворотного зв'язку;
- вкоріненість: наявність захисних механізмів, мережа довіри для адаптації
- сенс: навіщо виживати? Все це за рахунок ефективності!

Гнучкість: нова культура. Йде мова про більшу залученість фрилансерів.

Знов і знов: нова освіта. Освітньо-професійна траєкторія. Нові навички з'являються щотижня.

В умовах цілеспрямованого знищення агресором енергетичної інфраструктури варто максимально використати не задіяні раніше альтернативні джерела енергетичного забезпечення країни. У цьому контексті значними можливостями володіють аграрний сектор та переробна промисловість, використання біоенергетичного потенціалу яких дозволить принаймні частково замінити традиційні види енергії альтернативними як на національному, так і на місцевому рівнях споживання. Так, за даними Енергетичного балансу України, у виробництві теплової енергії частка біопалива та відходів у 2020 р. не досягала 5 %, тоді як у Швеції вона становить 60 %, Австрії – 31 %, Фінляндії – 27 %, Латвії – 15 %.



**БІОЕНЕРГЕТИЧНИЙ ПОТЕНЦІАЛ
АГРАРНОГО СЕКТОРУ І ПРОМИСЛОВОСТІ –
ДЖЕРЕЛО ЕНЕРГЕТИЧНОЇ СТІЙКОСТІ УКРАЇНИ**

ЛИСТОПАД 2022
NISS.GOV.UA

Найбільш затребуваними у роботодавців є особистісно-мотиваційні компетенції: орієнтація на результат, робота в команді, відповідальність. **Серед комунікативних навичок найбільш затребуваним є вміння вести діалог, серед професійно-функціональних навичок – робота з документами, серед професійно-технічних навичок – робота з обладнанням, серед цифрових навичок – робота з базовими офісними програмами.**



Геннадій Русанов,
координатор групи експертів EU4Skills

СТРУКТУРА ВАКАНСІЙ, %
(за видами економічної діяльності)³¹

Станом на червень 2022р.



До міст центральної України, в тому числі маленьких, масово виїхали переселенці з Харківської, Дніпропетровської, Донецької, Луганської областей.

За результатами досліджень Групи «Рейтинг», серед тих, хто мав роботу до війни, працюють у звичному режимі лише 36 %, віддалено або частково – 19 %, знайшли нову роботу – 6 %, втратили роботу й нині не працюють – 37 %.

Поглиблення диспропорції на ринку праці відбудеться у період відновлення. Зростання попиту на фахівців будівельної індустрії та суміжних з нею галузей економіки (логістів, водіїв автотранспортних засобів, інженерно-технічні кадри, спеціалістів з виготовлення будівельних матеріалів). У повоєнні часи значним буде попит на медичних працівників. Попит на працівників промислових видів діяльності певний час буде порівняно слабким.

РИНОК ПРАЦІ ВУМОВАХ ВІЙНИ: основні тенденції та напрями стабілізації



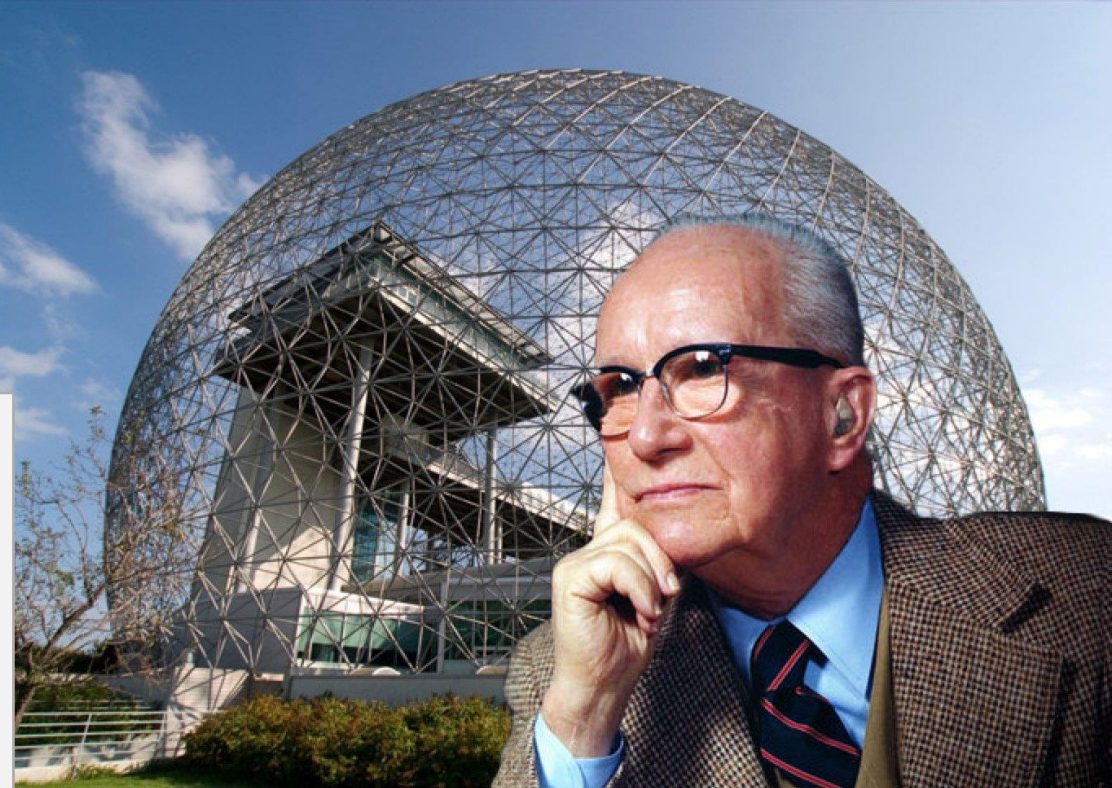
РИНОК ПРАЦІ УКРАЇНИ
В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ:
ДЕЯКІ АНАЛІТИЧНІ ОЦІНКИ

КВІТЕНЬ 2022
NISS.GOV.UA

За час війни відбулася галузева трансформація як один із способів забезпечення стійкості функціонування економіки: 16 % досліджених підприємств повністю або частково трансформувалися, 21 % перебувають у процесі галузевої трансформації, 16 % долучилися до процесу трансформації.

Для підвищення рівня зайнятості у воєнний час і період економічного відновлення країни дуже важливим є забезпечення **мобільності робочої сили**: це сприятиме зміцненню її адаптивності, підвищенню конкурентоспроможності, а також ефективності використання.

**Не можливо змінити стан речей,
борючись із оточуючою реальністю.
Для цього потрібна нова модель,
яка зробить існуючу застарілою**



Ричард Бакмінстер Фуллер