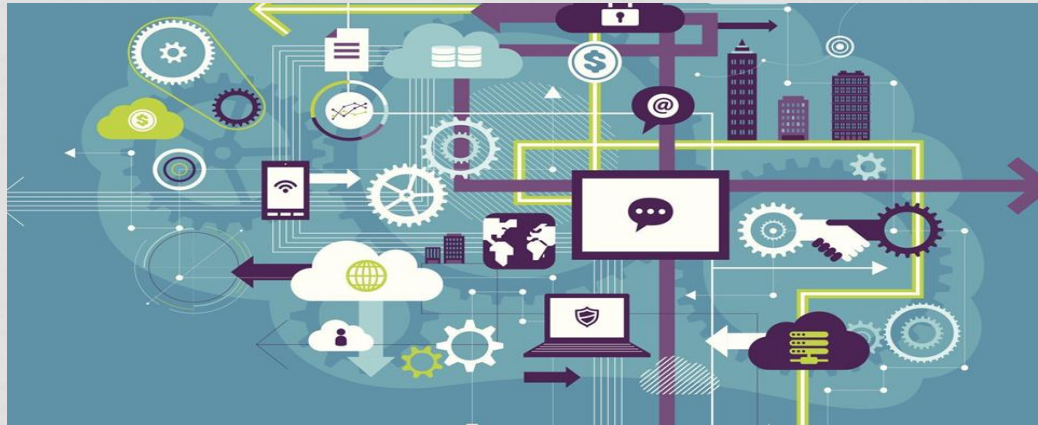




ІНСТИТУТ  
педагогічної освіти  
і освіти дорослих  
імені Івана Зязюна  
НАПН України

# **Інноваційні підходи до формування лідерських якостей державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування**



**Калюжна Тетяна Григорівна** –  
кандидат філософських наук,  
старший науковий співробітник,  
провідний науковий співробітник відділу  
андрагогіки Інституту педагогічної освіти і освіти  
дорослих імені Івана Зязюна НАПН України



ІНСТИТУТ  
педагогічної освіти  
і освіти дорослих  
імені Івана Зязюна  
НАПН України

# 1 ЛЮТОГО 2012 РОКУ УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ № 45/2012 БУЛО СХВАЛЕНО СТРАТЕГІЮ ДЕРЖАВНОЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ НА 2012-2020 РОКИ



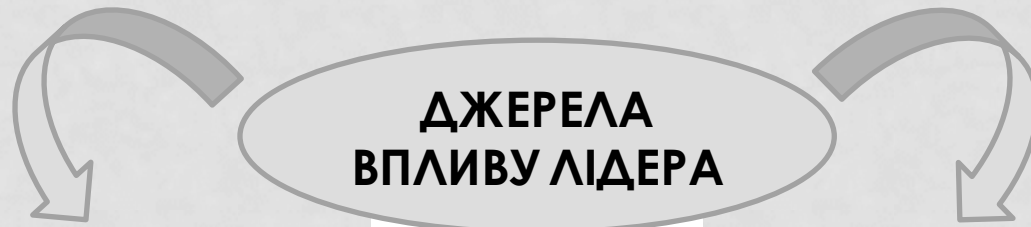
Однією із основних цілей  
**СТРАТЕГІЇ**  
є підготовка та професійний розвиток  
керівних кадрів державної служби,  
здатних забезпечити ефективність  
державної політики в галузі державного  
управління й лідерство в проведенні  
адміністративної та економічної реформ



**ЛІДЕРСТВО** – ЦЕ ТИП УПРАВЛІНСЬКОЇ ВЗАЄМОДІЇ, ЯКИЙ ҐРУНТУЄТЬСЯ НА ЕФЕКТИВНОМУ, ДЛЯ ДАНОЇ СИТУАЦІЇ, ПОЄДНАННІ РІЗНИХ ДЖЕРЕЛ ВЛАДИ І СПРЯМОВАНИЙ НА СПОНУКАННЯ ЛЮДЕЙ ДО ДОСЯГНЕННЯ ЗАГАЛЬНОЇ ЦІЛІ

**Лідер** -

особа, що має загальне визнання групи, до якої прислухаються і яка здатна вести за собою людей.



особистий авторитет

харизматичні властивості





# СУЧАСНІ ТЕОРІЇ ЛІДЕРСТВА



**«Організації, що навчаються»  
(П.Сенге)**



**«Лідерство служіння» (Р.Грінліф)**



**«Теорія розподіленого лідерства»  
(Д.Бредфорд, А.Коен)**



**«Суперлідерство» (С.Манцт, Г.Сімс)**



**«Теорія емоційних компетенцій лідера»  
(Д.Гоулман)**

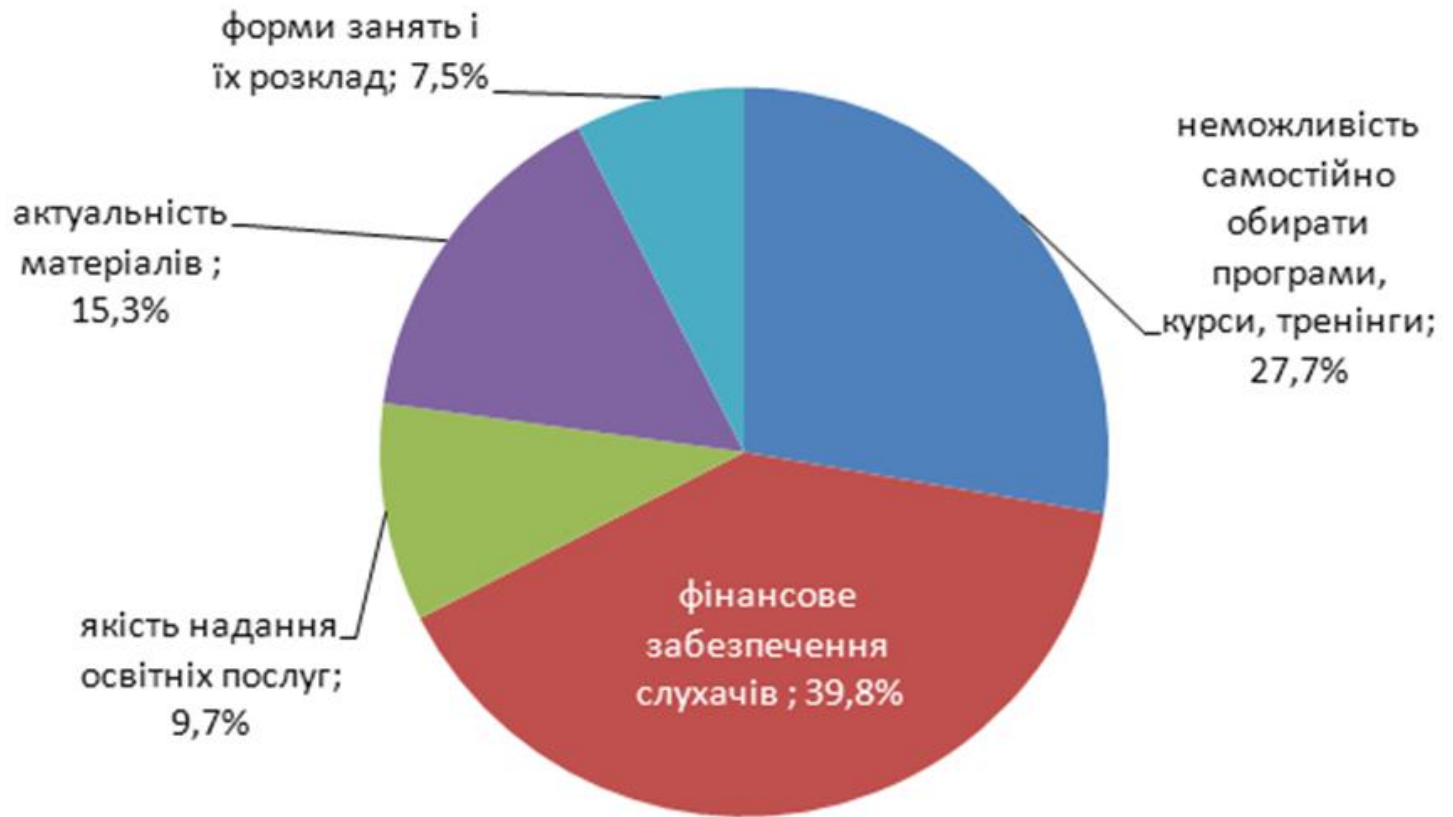


**«Резонансне лідерство» (Р.Бояцис)**



## Аналіз системи підвищення кваліфікацій державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування

**Зелінський С.**





# ТРЕНІНГИ

## для державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування

**Досягнення  
ефективності,  
використовуючи  
емоційний інтелект  
лідера**

**Плата за  
лідерство**

**Лідерство та  
менеджмент**

**Стилі лідерства**

**Робота лідера з  
командою**

**Лідер —  
соціальний  
архітектор**

**Що означає  
бути лідером**

**Професійний  
тренінг**



# Smart-education



**Смарт-навчання** –  
це гнучке навчання в  
інтерактивному  
освітньому середовищі  
за допомогою контенту з  
усього світу, що  
знаходиться у вільному  
доступі





# СУЧАСНІ ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ ФОРМУВАННЯ ЛІДЕРСЬКИХ ЯКОСТЕЙ

**фокус-  
групи**

**інтерв'ю перед  
камерою**

**міні-лекції**

**рольові ігри**

**спільні дискусії**





# НЕСТАНДАРТНІ ЗАНЯТТЯ

з формування лідерських якостей державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування

<b>ЗАНЯТТЯ-ЗМАГАННЯ</b>	<b>лекції-візуалізації</b>
<b>ЗАНЯТТЯ ОГЛЯДУ ЗНАНЬ</b>	<b>лекції вдвох</b>
<b>ЗАНЯТТЯ КОМУНІКАТИВНОЇ СПРЯМОВАНОСТІ</b>	<b>лекції із запланованими помилками</b>
<b>лекції-подорожі</b>	



# Е-наставництво

## *telementoring, cybermentoring, «віртуальне наставництво» та «онлайн-наставництво»*

включає в себе обмін досвідом більш досвідчених людей з молодими, менш досвідченими протеже з місією допомоги в досягненні мети та/або проникнення у світ наставника



### Е-платформа

уміння і навички стратегічного планування і бачення; організаторські здібності

розвивати комунікативні навички

орієнтуватися на результат



# Висновки

**ДЕРЖАВНИЙ СЛУЖБОВЕЦЬ ПОВИНЕН БУТИ**

**лідером**

**критично мислити**

**уміти працювати в  
кризових ситуаціях**

**бути стресостійким та  
співчутливим**



ІНСТИТУТ  
педагогічної освіти  
і освіти дорослих  
імені Івана Зязюна  
НАПН України

## ЗАПРОШУЄМО ДО СПІВПРАЦІ !

**Відділ андрагогіки**

ІПООД імені Івана Зязюна НАПН України

[andragogika@ukr.net](mailto:andragogika@ukr.net)

**Тетяна Калюжна**

[tt-dd-kk@ukr.net](mailto:tt-dd-kk@ukr.net)