

## ПРАВОВИЙ КОНТЕКСТ АУТСОРСИНГУ В СФЕРІ ОСВІТИ

*Калініна Ганна Михайлівна,*  
аспірантка Інституту педагогіки НАПН України, м. Київ  
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-9405-9278>

В Україні аутсорсинг та аутстафінг за 20 років активного застосування знайшли власну «нішу» у сфері надання послуг, але попри це їх правове регулювання ще й досі є недосконалим та не в повному обсязі законодавчо визначеним.

Так, наприклад, під час аутстафінгу (з англ. *outstaffing* - діяльність із надання персоналу, або *out* - «поза» та *staff* - «штат») тобто виведення співробітників зі штату працівників компанії-замовника та оформлення їх у штат працівників компанії-підрядника - один суб'єкт господарювання надає фахівців для виконання робіт іншому суб'єктові господарювання, у тому числі на певний термін [1; 2].

В українському законодавстві аутстафінг регулюють Закон України № 5067-VI від 05.07.2012 р. «Про зайнятість населення» (ст. 39), Цивільний Кодекс України № 980-IV від 19.06.2003 р., із змінами (ст. 9), Податковий Кодекс України № 2755-IV від 02.12.2010 р., із змінами (п.п. 14.1.183). Оплату послуги аутстафінгу проводить замовник або за фіксованою сумою (за одного працівника на місяць), або сумою, що містить складники, передбачені договором виплати працівникам, ПДФО, ЄСВ на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, військовий збір, узгоджену сторонами договору винагороду аутстафінговій компанії (10-30 % мінімальної заробітної плати працівника) [3].

У свою чергу, поняття аутсорсинг (від англ. *outsourcing*: *outer-source-using* - «зовнішнє джерело», «за межами» або «використання зовнішнього ресурсу», як зазначено в онлайн-словнику іншомовних слів (URL:<https://www.jnsm.com.ua/cgi-bm/u/book/sis.pl?Article=2252&action=show>) - це передавання організацією чи підприємством певних непрофільних бізнес-функцій або виробничих процесів на обслуговування іншій компанії, що спеціалізується у відповідній галузі) відповідно до розділу 4 Національного класифікатора України «Класифікація видів економічної діяльності ДК 009:2010», чинного від 01.01.2012 р. (URL:<https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/vb457609-10>), визначено як угода, згідно з якою замовник доручає підряднику виконати певні завдання, зокрема частину виробничого процесу або повний виробничий процес, надання послуг щодо добору персоналу, допоміжні функції. Тобто під час аутсорсингу виконують роботи або надають послуги, проводять певний бізнес-процес на території компанії-виконавця. А місцем виконання робіт (надання послуг) є територія компанії-виконавця, що також здійснює оплату за договором аутсорсингу компанії-виконавцю за фактично виконаний обсяг роботи. Тож аутсорсинг за своєю суттю

більш подібний до типового цивільно-правового договору про виконання конкретних робіт або надання конкретного переліку послуг.

Окрім того, чинне законодавство України надає право фізичним особам та ФОП виконувати роботи (надавати послуги) на підставі як трудового, так і цивільно-правового договору, відмінності між якими передусім полягають у різному їх регулюванні законодавчими актами. Перший регулюють норми КЗпП, другий - ЦКУ.

Резюмуючи, варто зазначити, якщо порівнювати аутсорсинг та аутстафінг, то останній законодавчо індексований як звичайні трудові відносини. Ключовою відмінністю найму персоналу за договором аутстафінгу від укладення трудового договору безпосередньо з працівниками є уникнення податкового навантаження та кадрових питань, що виникають у роботодавців.

Послуги - такі як аутсорсинг та аутстафінг — в Україні активно застосовують не лише в українському бізнесі, а й у сфері освіти, оскільки такі схеми організації трудового кодексу дають змогу українським компаніям та підприємствам знизити витрати на кадровий та бухгалтерський супровід таких трудових відносин, мінімізувати юридичні та податкові ризики, а також не витратити час і ресурси на пошук та підготовку потрібних фахівців.

#### **Література**

1. Малюга М.М. Аутстафінг як дієвий інструмент управління персоналом у підручнику для керівника освіти. URL: [https://lib.iitta.gov.ua/721409/1/tezy\\_-psp\\_perf\\_110112.pdf](https://lib.iitta.gov.ua/721409/1/tezy_-psp_perf_110112.pdf).

2. Мельничук Ю. Аутстафінг в Україні: що це таке? Чо же это такое? Бизнес тренинг групп. 2013. URL: <https://training-group.com.ua/autstaffing-v-ukraine-suschestvuet-cto-zhe-eto-takoe.htm>.

3. Стасюк С. Аутстафінг та аутсорсинг - в чому різниця? Дебет-кредит: бухгалтерські новини. 2017. URL: <https://news.dtki.ua/law/contractual-relationship/43788>.

## **ПРОФЕСІЙНИЙ КОНТЕКСТ НЕЕТ-МОЛОДІ В ЯПОНІЇ ТА ЇЇ ОСОБЛИВОСТІ**

*Калініна Ганна Михайлівна,*  
аспірантка Інституту педагогіки НАПН України, м. Київ  
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-9405-9278>

На сьогодні проблема подолання безробіття серед молодого населення є актуальною, оскільки саме молодь є найуразливішою та незахищеною верствою в державі. І хоча, зазвичай, молоді люди здатні швидко й творчо адаптуватися до нових умов та обставин, все ж загострення в умовах глобалізації соціально-економічних і фінансових викликів у кожній країні світу, нестабільна ситуація на світовому ринку