

**Література.** 1. Педагогика лидерства : Монография / А. Г. Романовский, В. Е. Михайличенко, Л. Н. Грень // Харьков: ФЛП Боровин А. В. 2018. С. 500. 2. Романовський О. Г., Пономарьов О. С. Розвиток лідерського потенціалу національної гуманітарно-технічної та управлінської еліти : Монографія. Харків: ФОП Мезіна В. В. 2017. С. 292. 3. Фокс Кабейн О. Харизма: Как влияют, убеждают и вдохновляют / Пер. с англ. 6-е изд. Москва: Альпина Паблишер. 2017. С. 307.

*Самко А. М.  
м. Київ, Україна*

Інститут педагогічної освіти і освіти дорослих  
імені Івана Зязюна НАПН України

## **ОСОБЛИВОСТІ ХАРИЗМАТИЧНОГО ЛІДЕРСТВА**

Сучасне українське суспільство характеризується високим ступенем нестабільності, що обумовлено процесами глобальної трансформації, які торкнулися України як частини світового співтовариства. Як свідчить історичний досвід, у періоди соціальної нестабільності та суспільних криз значно зростає інтерес науковців і суспільства в цілому до харизматичного лідерства; харизматичних особистостей, які здатні чітко визначити шляхи подолання кризових явищ, мобілізувати й повести за собою послідовників.

Концепція харизматичного лідерства розроблена німецьким соціологом М. Вебером. Він перший звернув увагу на феномен харизми, вивчав роль харизматичної особистості в історії людства. Саме він ввів до наукового обігу поняття «харизма» у своїй праці «Господарство та суспільство», де були закладені концептуальні положення теорії харизматичної особистості, вивчені причини й наслідки її реалізації, її взаємовідносини з іншою частиною соціуму [1, с. 18]. Харизма розглядається ним як основа одного з типів легітимного панування – харизматичного. Воно виникає з відносин лідера, наділеного особливими якостями й здатністю впливати на людей, та його послідовників, які сприймають їх як надприродні, надлюдські, «даровані» зверху для виконання ним особливої місії. Вона має відповідати очікуванням послідовників, а сам лідер постійно підкріплювати свою виключність і право на беззастережну владу

«пророцтвами», перемогами, успіхами. В іншому випадку харизма лідера, для виникнення якої найбільш сприятливими є кризові ситуації, може зникнути.

В основі харизматичного лідерства лежить унікальна здатність окремих людей притягувати до себе інших, викликати захоплення й зачарування. Цю властивість М. Вебер називає харизмою – милістю Божою [1, с. 21]. І не так важливо, наскільки «об'єктивно» можна визначити відповідну властивість з етичної, естетичної чи якоїсь іншої позиції. Важливим є ірраціональний аспект: як харизматичність фактично оцінюється «прихильниками», тими, хто опинився в її полоні.

Пірен М. визначає харизматичну особистість як особистість, що має реальні або приписувані їй надзвичайні якості, володіє винятковою обдарованістю в тій або іншій сфері людської діяльності [4, с. 33]. Змістовна сторона харизматичної особистості визначається унікальним поєднанням внутрішньо-особистісних якостей (успішності, цілеспрямованості, креативності в діяльності, інтелектуальності й зовнішнього вигляду) і позаособистісних показників (наявність адептів, команди, послідовників).

Друкер П. вважає, що сама по собі харизма ще не гарантує, що її носій буде ефективним лідером [2]. Більш того, часто харизма нищить лідерів. Вона заважає їм бути гнучкими, змушує їх повірити у власну непогрішність, робить їх нездатними до змін.

Поняття «харизма» й «лідерство» близькі, але не тотожні. Існує безліч теорій і типологій лідерства, і зовсім не кожен тип лідера неодмінно повинен бути наділений харизматичністю. Однак, якщо звернути увагу, наприклад, на постаті найвідоміших політичних діячів, глав держав, національних лідерів, то виявиться, що більшість з них, безумовно, володіли харизмою. Але в цілому лідерство – все ж більш широке поняття. Харизматичною цілком може бути людина, що не претендує на лідерську роль, а яка знайшла себе у своїй справі і володіє при цьому яскравою індивідуальністю.

Розглянемо харизматичні характеристики лідера: енергійність – у оточуючих створюється відчуття, що керівник випромінює енергію; поважна, впливова зовнішність, обов'язкова привабливість; незалежність характеру; гарні ораторські здібності, вміння переконливо говорити, спілкуватися з іншими людьми; адекватне сприйняття похвали щодо своєї особи; харизматичні особи не

обтяжуються від захоплення з боку оточуючих, але при цьому не стають гордовитими або егоїстами; упевнена манера триматися в різних (у тому числі несприятливих) ситуаціях; гідна та впевнена манера поведінки.

Науковцями [3, с.9-9] виокремлено найхарактерніші риси, якими лідеру необхідно володіти, щоб громадськість сприймала особистість саме як лідера:

– відповідальність, яка виявляється, у першу чергу, в нестандартних ситуаціях, котрі потребують нетипових творчих рішень. Такі рішення, як правило, завжди ризиковані і вимагають певних жертв; важливо вміти відповідати за свої результати і прагнути бачити кращі результати у своєї команди;

– ставлення до громадськості та вміння вибудовувати ефективне діалогове спілкування з нею; динамізм: майстерності лідерства у довгостроковому варіанті можна досягти шляхом постійних інновацій, змін. Лідери – це категорія людей, що рухається вперед швидше, ніж інші. Найголовнішою ознакою, за якою можна виокремити лідера із загалу, є його інноваційність, тобто здатність постійно продукувати нові ідеї;

– особистісні якості: крім вроджених, це – досвід, сміливість, впевненість у собі, вміння впливати на інших. У більшості випадків авторитет формується їх діями, здатністю робити кроки, які іншим не під силу.

Вебер М. [1, с.19] вказує на три вирішальні й обов'язкові якості для лідера, які не втратили своєї актуальності й нині: відданість справі (готовність на самопожертву), почуття відповідальності та здатність внутрішньо зібрано і спокійно аналізувати реальні обставини, відчувати час.

Діапазон якостей, що визначають харизматичність особистості, досить широкий. Н. Романовою виокремлено основні з них: упевненість у своїх силах і душевна рівновага; комунікабельність та вміння встановлювати довготривалі і міцні міжособистісні відносини; вміння мотивувати себе та інших; особиста привабливість; позитивне сприйняття життя; постійна праця над розкриттям власних здібностей; вміння зосереджувати свою увагу на найголовнішому [5]. Чи можна виробити і розвинути ці якості, або вони є набутими? На це питання однозначної відповіді немає.

Можна дискутувати стосовно того, дається харизма Богом чи природою, але поза сумнівом є те, що не можна штучно зробити людину харизматичним лідером, якщо ця людина повністю позбавлена лідерських якостей. Слід зазначити, що існує багато людей потенційно харизматичних, але таких, що не реалізували своїх здібностей. Отже, харизма є досить складним феноменом, який потребує подальшого дослідження.

**Література.** 1. Вебер М. Харизматическое господство. Социс. 1988. №5. С. 18–23. 2. Друкер П. Эффективный управляющий. URL: <http://royallib.ru/book/>. 3. Пахарев А. Д. Политическое лидерство и лидеры : Навч. посібник. Київ: Знання України. 2001. С. 270. 4. Пірен М. І. Основи політичної психології. Київ: Міленіум. 2003. С. 413. 5. Романова, Н. П. Харизма как экстраординарное свойство лидера: общие представления. Вестн. ЧитГУ. 2011. № 8. С. 118–124.

*Соломаха С. О.*

*м. Київ, Україна*

Інститут педагогічної освіти і освіти дорослих  
імені Івана Зязюна НАПН України

## **ЗДАТНІСТЬ ВПЛИВАТИ НА СВІТОГЛЯД ЛЮДЕЙ ЯК СУТНІСНА ОЗНАКА ЛІДЕРА**

Практичний аспект вивчення проблеми формування лідерських якостей особистості міститься у соціологічних проблемах сьогодення й майбутнього людства. Увага вчених всього світу прикута до подій, що стосуються людського існування в усій своїй повноті: тероризм, локальні війни, глобальна енергетична криза, екологічні забруднення, експлуатація і переслідування меншин, контроль за народжуваністю, відчуженість, расова і статева дискримінація, самогубства, жорстоке поводження в сім'ї, алкоголізм, наркоманія, злочинність тощо. Науковців цікавлять наслідки цих тенденцій і подій, що безпосередньо залежать від цінностей і традицій людей, які змінюються з неймовірною швидкістю часто у негативному векторі. Сьогодні молодь почувається розгубленою перед можливістю вільно обирати цінності, ідеологію, стиль життя. Прагнення у формуванні