

ПЕРЕВАГИ ДУАЛЬНОЇ СИСТЕМИ ОСВІТИ ДЛЯ ІТ-ФАХІВЦІВ

Розвиток науково-технічного прогресу стрімкими темпами змушує швидше рухатися економічні машини держави, й освіту зокрема. Якщо на початку ХХІ століття головним було індивідуальний розвиток особистості молоді людини, то зараз домінує необхідність в кваліфікованих кадрах для технологічного оновлення багатьох галузей. В цьому плані як ніколи гостро стоїть питання підготовки кваліфікованих ІТ-фахівців.

За даними портала DOU [1] в Черкасах є офіси понад 50 ІТ-компаній, в ІТ-сфері зайнято близько 1500-1700 фахівців. У місті працює ІТ кластер, а також є багато освітніх ініціатив для новачків, в тому числі безкоштовний GeekHub. Але разом з тим в місті не вистачає фахівців з ІТ-спеціальностей. Найбільший кадровий портал Head Hunter [2] пропонує 36 вакансій (рис. 1), на інших сайтах з пошуку роботи вакансій ще більше (станом на лютий 2017 року), серед яких найбільш затребуваними є програмісти та розробники.

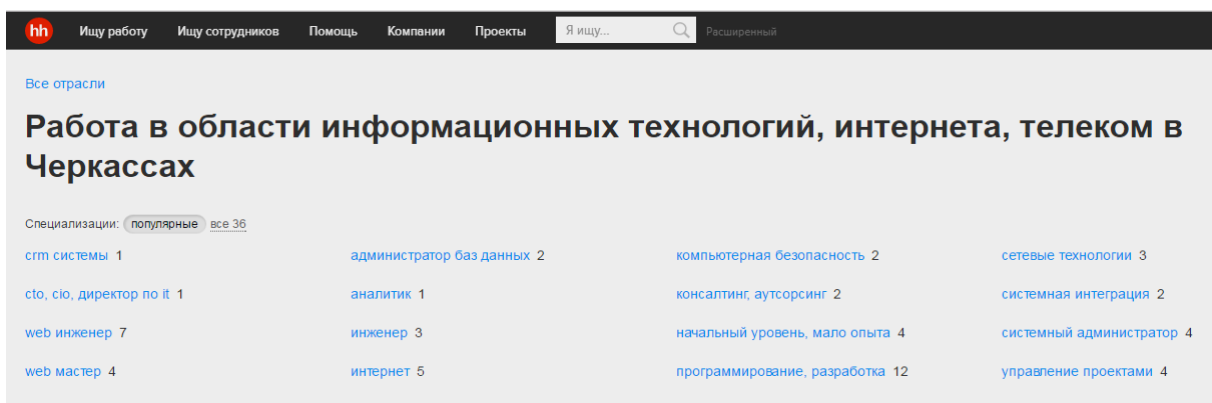


Рис. 1. Перелік вакансій в м. Черкаси [2]

Слід зауважити, що більш затребуваними є молоді фахівці з досвідом роботи (рис. 2-3). А де взяти молодому фахівцю досвід роботи?! На допомогу може прийти дуальна система освіти. Це найбільш поширена і визнана форма підготовки фахівців, яка комбінувала б теоретичне навчання в навчальному закладі і виробниче навчання в ІТ-компанії, а її переваги є очевидними.

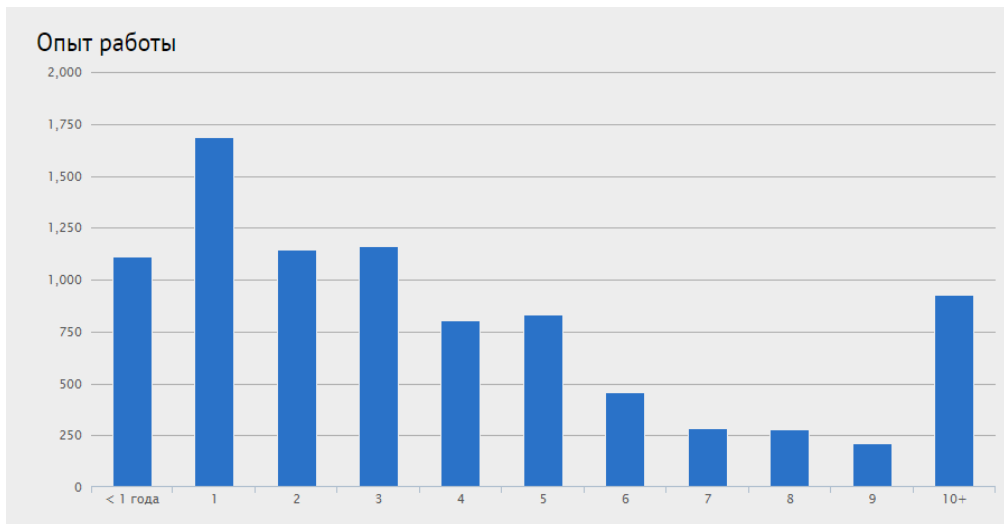


Рис. 2. Діаграма досвіду роботи ІТ-фахівців [1]

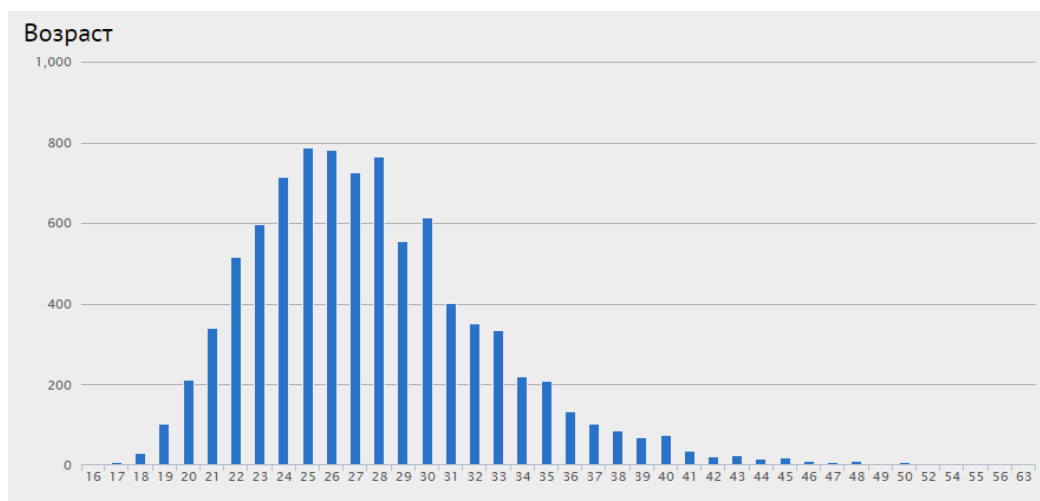


Рис. 3. Діаграма, яка відображає вік ІТ-фахівців [1]

Використання дуальної системи, при підготовці ІТ-фахівців, усунуло б розрив між теорією і практикою традиційного навчання. В механізмі дуальної системи підготовки закладено вплив на особистість фахівця, створення нової психології майбутнього працівника. Дана система навчання створила б високу мотивацію отримання знань й придбання навичок в роботі, тому що якість їх знань безпосередньо пов'язана з виконанням своїх посадових обов'язків. В свою чергу навчальні заклади, що працюють в тісному контакті з замовниками, враховуватимуть вимоги, що пред'являються до майбутніх фахівців в ході навчання.

ЛІТЕРАТУРА

1. Портал DOU [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://dou.ua/lenta/articles/it-market-cherkassy/>

2. Сторінка оголошень Head Hunter [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://cherkasy.hh.ua/>