

# ТЕХНОЛОГІЯ КОМАНДОУТВОРЕННЯ У ПРОФЕСІЙНОМУ РОЗВИТКУ ТОП-МЕНЕДЖЕРІВ



**Баніт О.В.**  
доктор педагогічних наук,  
провідний науковий співробітник  
відділу андрагогіки ІПООД  
імені Івана Зязюна НАПН України

# Здатність діяти в команді



спеціально підібрана група людей з метою об'єднання їхніх зусиль,  
спрямованих на розв'язання проблемної ситуації  
чи спільного виконання поставленого завдання.

# Види і типи команд

робочі, виробничі, управлінські,  
консультативні, крос-функціональні



# Проектна командна структура

об'єднує представників різних країн, етнічних груп, різних напрямів діяльності та профілів підготовки



# Критерії готовності

---

- 📄 розуміння переваг командної роботи;
- 📄 уміння розподіляти ролі в команді
- 📄 навички організації командних процесів
- 📄 зорієнтованість на результат



# Перевірка рівня готовності

- ☞ Чи доводилося Вам раніше працювати в команді? (Так. Ні.)
- ☞ У команді набагато легше працювати над великим і складним проектом, ніж індивідуально. (Так. Ні.)
- ☞ Основна мета створення команди полягає у швидкому досягненні поставлених цілей завдяки злагодженій роботі всіх членів команди. (Так. Ні.)
- ☞ Суть командної роботи полягає в тому, що всі члени команди працюють активно, злагоджено, чітко, весь час узгоджуючи свої дії з іншими. (Так. Ні.)
- ☞ Конфлікти й непорозуміння в команді вирішуються шляхом колективного обговорення й вироблення шляхів подальших спільних дій. (Так. Ні.)
- ☞ Ефективність діяльності команди визначається індивідуальною успішністю в поєднанні з можливістю об'єднати особисті цілі зі стратегічними цілями організації. (Так. Ні.)
- ☞ Авторитет кожного члена команди ґрунтується не на статусі або положенні, а на професіоналізмі й компетентності. (Так. Ні.)
- ☞ Робота в команді поєднує її членів таким чином, що вони підвищують продуктивність своєї праці, не втрачаючи своєї індивідуальності. (Так. Ні.)
- ☞ Результат командної роботи з реалізації проекту досягається завдяки синергетичному ефекту від об'єднання групових зусиль, знань і вироблення групових управлінських рішень. (Так. Ні.)
- ☞ Після закінчення проекту команда може розвиватися й надалі вирішувати більш складні завдання. (Так. Ні.)

# Ролі в команді

- 📄 Концепція Д. Кейрсі
- 📄 Концепція Т. Базарова
- 📄 Модель Р. Белбіна
- 📄 «Колесо команди»
- Марджерісона-МакКена



# Розподіл ролей

---

- 📄 Характеристика кожної ролі;
- 📄 Анкетування й тестування;
- 📄 Вибір прийнятної ролі;
- 📄 Пропозиції представників на ту чи іншу роль в команді.





# Модель Белбіна



# Командні процеси

- 📄 Формування / становлення команди
- 📄 Розвиток команди /спрацьовування
- 📄 Продуктивна діяльність команди
- 📄 Розформування / реорганізація



# Формування / становлення

- уміння ставити цілі
- навички міжособистісного спілкування
- працьовитість, організованість, чесність
- професійні знання
- аналітичне мислення, творче мислення, уміння довіряти інтуїції
- бачення майбутнього
- впевненість, віра в себе і в кожного члена команди
- готовність ризикувати
- комунікативність, сила переконання
- бажання досягти успіху



# Розвиток команди

- раціональне використання командного ресурсу
- згуртування колективу
- розподіл функціональних і рольових обов'язків
- розподіл відповідальності в команді
- виявлення й вирішення конфліктних ситуацій



# Особистісні якості

- витримка та стійкість, наполегливість,
- позитивне ставлення до кожного члена команди



- уміння домовлятися, поважати думку й досягнення інших
- уміння долати перешкоди, вирішувати конфлікти



- створення привабливого іміджу команди

# Продуктивне функціонування

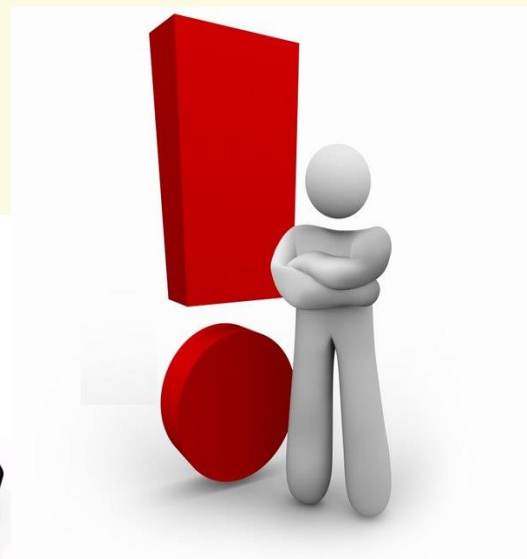
- Підтримка, своєчасна допомога
- Мотивація, заохочення
- Визнання досягнень
- Контроль



# Розформування / реорганізація



# ДОСВІД





olgabanit@gmail.com  
olgabanit@ukr.net

+380663585223  
+380965964834

Дякую за  
увагу!



**ТРЕНІНГ З ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ КОМАНДИ**