

ФАСИЛІТАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ПРОФЕСІЙНИМ РОЗВИТКОМ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ПОЗАШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ



СПІКЕРКА

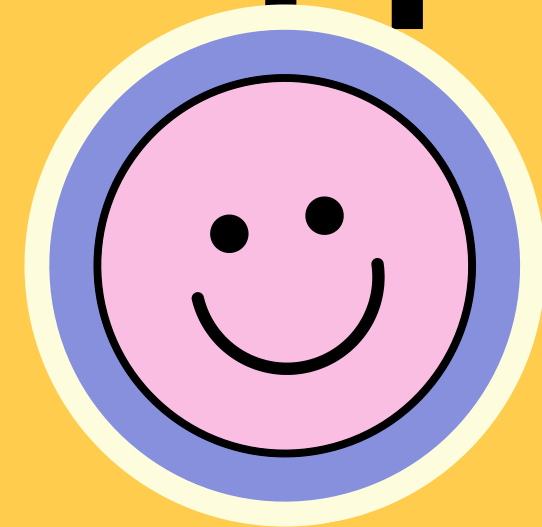
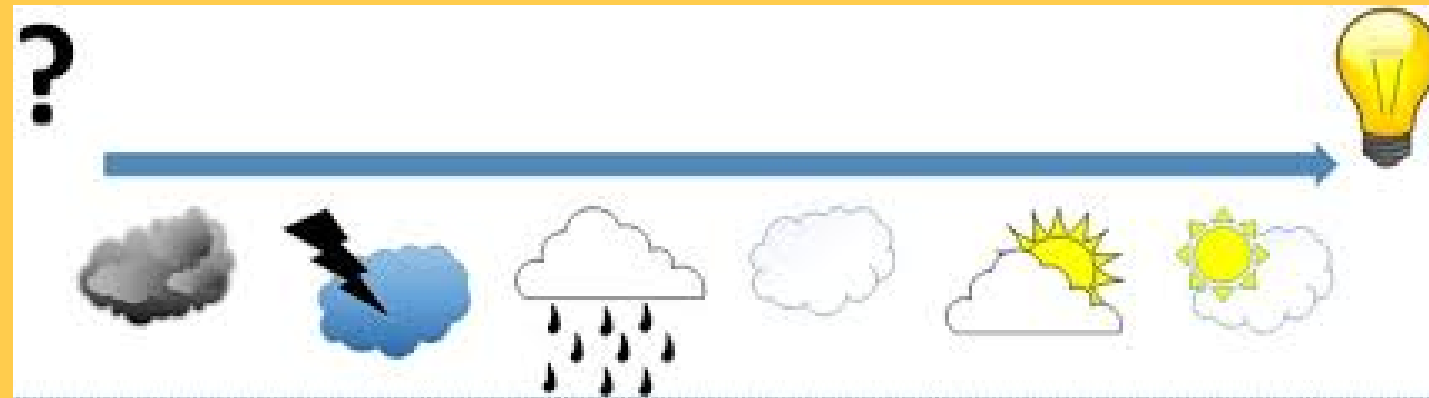
**ЯРОСЛАВА
ШВЕНЬ**

кандидатка психологічних
наук, доцентка



ВІТАЮ!

**ЯК ВАШ НАСТРІЙ І ЯК
ПОЧУВАЄТЕСЬ? ВІД 0 ДО 5**



КЛЮЧОВІ ПОНЯТТЯ

ФАСИЛІТАЦІЯ



слово іншомовного походження (від англ. *facilitation* — допомога, полегшення, сприяння), що в українській мові має свій відповідник — *співпоміч*, або *взаємодопомога*, у групі.

ФАСИЛІТАТОР



- хто він?
- фасилітативна компетентність?
- критерії?

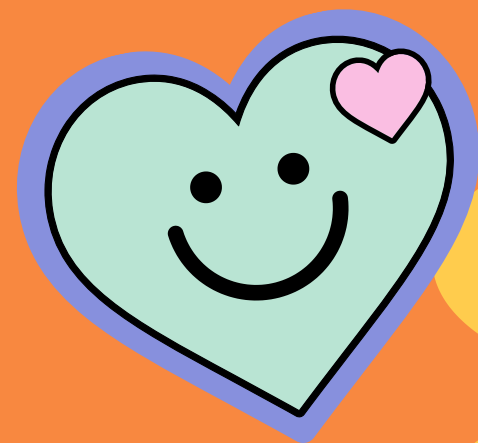
ФАСИЛІТАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ



управління підтримки професійного розвитку фахівця та ненав'язливого керівництва без тиску та примушень, а засобами ствердження власної лідерської позиції та реалізації корпоративних принципів закладу позашкільної освіти

МІФИ ПРО ФАСИЛІТАЦІЮ

- новомодне слово?
- синонім тренінгу?
- синонім "мозкового штурму"?



ТАК

НІ



ВЗАЄМОДІЯ ФАСИЛІТАТОРА І ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

ЗВЕРНУТИ УВАГУ!

- Фасилітатор – це не експерт, не тренер, не вчитель
- Фасилітатор відповідає за процес і робить його зрозумілим
- Фасилітатор – нейтральний
- Фасилітатор створює атмосферу залученості
- Фасилітатор допомагає командній комунікації



ФАСИЛІТАЦІЯ В ОСВІТНЬОМУ ПРОЦЕСІ



- організація освітнього простору;
- залучення та сприяння розкриттю потенціалу учасників та групи загалом;
- підтримка учасників у реалізації навчальних цілей (їх визначають для кожного заняття, і вони допомагають рухатися до загальної мети).

ГРУПОВІ ЕФЕКТИ

15

ТОП

- ЕФЕКТ СОЦІАЛЬНОЇ ФАСИЛІТАЦІЇ
- ЕФЕКТ ГРУПОВОЇ РОБОТИ
- ЕФЕКТ РІНГЕЛЬМАНА
- ЕФЕКТ СИНЕРГІЇ
- ЕФЕКТ ГРУПОВОГО МИСЛЕННЯ
- ЕФЕКТ КОНФОРМІЗМУ
- ЕФЕКТ ГРУПОВОГО НАСЛІДУВАННЯ
- ЕФЕКТ ОРЕОЛУ
- ЕФЕКТ ГРУПОВОГО ФАВОРИТИЗМУ
- ЕФЕКТ ГРУПОВОГО ЕГОЇЗМУ
- ЕФЕКТ МАЯТНИКА
- ЕФЕКТ ХВИЛІ
- ЕФЕКТ ПУЛЬСАРА
- ЕФЕКТ БУМЕРАНГА
- ЕФЕКТ "МИ-ВОНИ"

ФАСИЛІТАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

психологічні теорії



ЕФЕКТ "ХОТОН"

1:

ПІРАМІДА
МАСЛОУ

2:

ТЕОРІЯ ДВОХ
ФАКТОРІВ
ГЕРЦБЕРГА

3:

САМО-
ВИРАЖЕННЯ

4:

ЕФЕКТ
ДЖЕЙНІСА

5:

ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

6

ЕЛЕМЕНТИ

- ПЕЧЕРА
- БАГАТТЯ
- ВОДОПІЙ
- ВЕРШИНА ГОРИ
- ПРАКТИКА
- РУХ

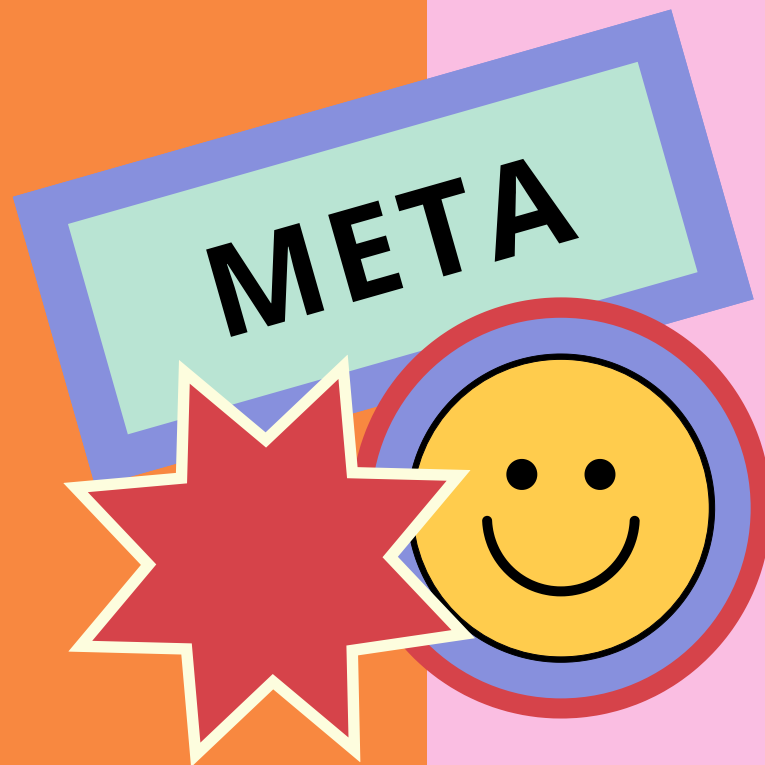
****РОЗАН БОШ, ЗАСНОВНИК ТА КРЕАТИВНИЙ
ДИРЕКТОР КОМПАНІЇ ROSAN BOSCH STUDIO***



УЗАГАЛЬНЕННЯ МЕТА ФАСИЛІТАЦІЇ

Основна **мета фасилітації** –
підвищення групової ефективності.

Напрямки: чого необхідно досягти;
хто повинен бути залучений;
розробка процесу, в якому бере
участь група (проектна), і
послідовність виконуваних завдань;
організація комунікаційних процесів;
досягнення відповідного рівня участі
та використання ресурсів; групова
енергія, рушійні сили і здібності
учасників; фізичне й психологічне
середовище.



УЗАГАЛЬНЕННЯ ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ ФАСИЛІТАТОРА

- фасилітатор як гід
- фокус на процес навчання
- нейтралітет
- надає метод і засіб, що допомагає знайти відповідь в складних ситуаціях



ФАСИЛІТАТИВНИЙ ЛІДЕР

- ◆ Використовує навички активного слухання
- ◆ Стимулює та ініціює активне обговорення в групі.
- ◆ Допомагає стимулювати творче мислення для генерування ідей.
- ◆ Спонукає до стратегічного розгляду альтернатив і прийняття рішень
- ◆ Враховує наявність діаметрально протилежних перспектив і думок, які потенційно можуть призвести до конфлікту між членами групи.
- ◆ Включається в роботу окремих людей і груп, не перебираючи на себе повний контроль над ситуацією.
- ◆ Об'єктивно та безоцінно спонукає інших до висловлювання власних думок.
- ◆ Допомагає окремим педагогам і групам переглядати власний досвід і вчитися на ньому.
- ◆ Веде чи організовує інклюзивні групові процеси з урахуванням різних стилів навчання та участі членів команди.
- ◆ Допомагає сформулювати більш серйозні та стратегічно важливі питання для їх поглибленого розгляду.

УЗАГАЛЬНЕННЯ ТЕХНОЛОГІЇ ТА ІНСТРУМЕНТИ

- "Відкритий простір" (Open Space)
- "Світове кафе" (World Cafe)
- "Сприятливий запит" (Appreciative Inquiry)
- Agile Leadership
- Flip Flop of Pinpoint, робота з модераційними картами
- **"динамічна фасилітація"** для генерації рішень – mindmapping, силове поле, рейтингування, причинно-наслідкові діаграми, мозковий штурм, групова дискусія
- Swot-, Pest-аналіз, матриця VCG, матриці відповідальності, діаграми Ганта, Ішикави і Паретто, і ін.

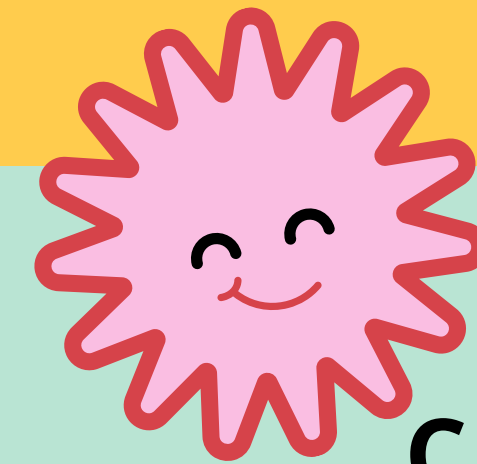
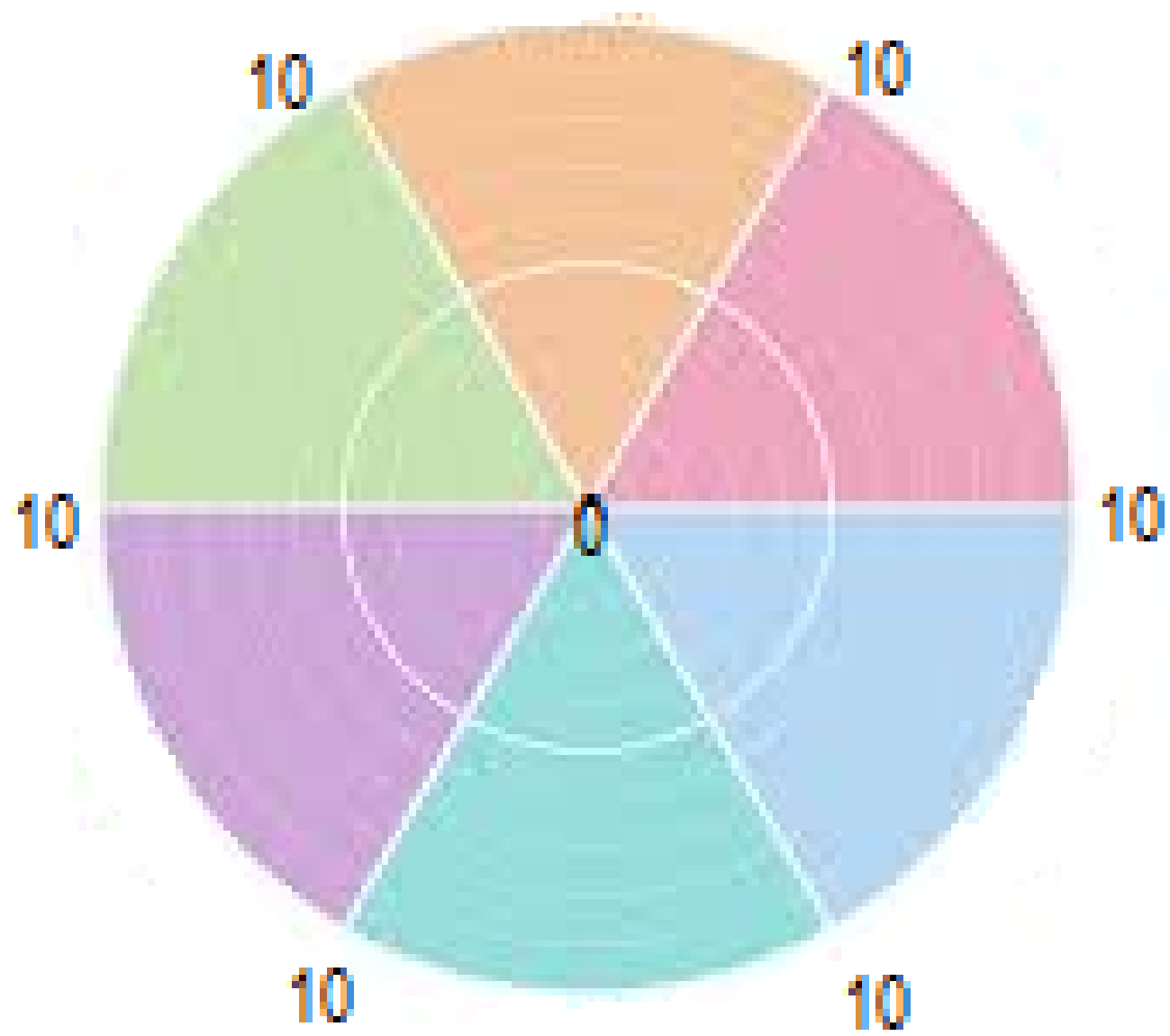
ТЕХНОЛОГІЇ



УЗАГАЛЬНЕННЯ СУТЬ ФАСИЛІТАТИВНОГО ЛІДЕРСТВА

- 1) Фасилітативний лідер встановлює зв'язки та допомагає іншим говорити відкрито.
- 2) Фасилітативний лідер вказує напрямок руху, але не перебирає на себе управління.
- 3) Фасилітативний лідер знаходить баланс між управлінням змістом і процесом.
- 4) Фасилітативний лідер заохочує відкритість і зворотній зв'язок, завдяки чому на поверхню спливають невизнані чи невидимі переконання, думки й шаблони.
- 5) Фасилітативний лідер фокусується на розвитку здатності окремих осіб і груп досягати більшого самостійно, нині та в майбутньому.
- 6) Фасилітативний лідер обмежує власну участь.

ПРАКТИКУМ



ДАВАЙТЕ

СПРОБУЄМО

1. уміння створити позитивне і натхненне мотиваційне середовище
2. уміння залучати до інтеракції
3. управління груповою дискусією
4. ступінь нейтралітету
5. використання консенсусу для прийняття рішення
6. управління конфліктами
7. коригування ідей і припущень
8. заохочення лідерства
9. уміле використання різноманітних інтерактивних технологій

РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА

1:

АБЕТКА ФАСИЛІТАЦІЇ

<https://insha-osvita.org/wp-content/uploads/2018/07/Abetka-Facilitation-Insha-Osvita.pdf>

2:

Мистецтво
фасилітативного
лідерства:
максимізація внеску
інших. Джеффри Куфо

<http://humantime.com.ua/blog/mistetstvo-fasilitativnogo-liderstva-maksimizatsiya-vnesku-inshih-djeffri-kufo>

3:

Третьяченко В. В.
Управлінські
команди:
методологія та
теорія, формування і
розвиток:
[монографія]. / В. В.
Третьяченко. –
Луганськ : Видво СНУ
ім. В. Даля, 2004. –
300 с.

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ



ЩИРО

ВДЯЧНА



Ярослава Швень
<https://www.facebook.com/zolotaslava/>

